ആതുരാലയങ്ങൾ ആസന്നനിലയിൽ

മധുനായർ, സ്റ്റുഡന്റ്സ്

കേരളം ഷോപ്പ് ആക്ടിൽപ്പെടുത്തിയിരിക്കുന്ന ആശുപത്രികളെ കേന്ദ്രം വ്യവസായമായിട്ടാണ് കാണുന്നത്. ഇ.എസ്.ഐ ആശുപത്രികൾക്കും ഇതാണ് ബാധകം. ജീവനക്കാരുടെ വേതനനിർണയത്തിൽ തൊഴിലാളി യൂണിയനുകൾ മുഖ്യപങ്ക് വഹിച്ചാണ് ആരോഗ്യകരമായ കോൺട്രാക്ടുകൾ ഉരുത്തിരിയുന്നത്. കേരളത്തിലെ സ്വകാര്യ ആശുപത്രികളുടെ കാര്യത്തിലും ഇതുതന്നെ പോംവഴി

ആഗോളതലത്തിൽ ഗ്രാഫിക്കപ്പെട്ട കേരളമാതൃകയിന്റെ പ്രധാനഘടകം സംസ്ഥാനം ആരോഗ്യസംരക്ഷണമേഖലയിൽ കൈവരിച്ച അസൂയാവഹമായ നേട്ടങ്ങളാണ്. കേരളത്തിലെ പ്രസവനിരക്ക് ശിശുമരണനിരക്ക് തുടങ്ങിയവയിലെല്ലാം കുറഞ്ഞു വന്ന വാർത്ത സായിപ്പിന്റെപോലും അതിശയിപ്പിച്ചിരിക്കണം. തികച്ചും സർക്കാരാശ്രയമായാണ് ഈ ആരോഗ്യവിപ്ലവം സംസ്ഥാനത്ത് സാദ്ധ്യമായത്.

ഇത് നടപ്പാക്കിയത് രണ്ടായിരത്തി അഞ്ചുമുതലിങ്ങോട്ടുള്ള വലതുപക്ഷ അലോപ്പതി ആശുപത്രികളും അതുപോലെ ഈ കൊച്ചുസംസ്ഥാനത്തുതന്നെ സ്വതന്ത്രമായി പ്രവർത്തിക്കുന്ന ആയുർവേദ-ഹോമിയോപ്പതി ആതുരാലയങ്ങളുമാണ്. ഈ ആശുപത്രികളിൽ സിംഹഭാഗവും സ്വകാര്യസ്ഥാപനങ്ങളാണെന്നുള്ളത് ശ്രദ്ധേയമാണ്. സർക്കാരിന് തൊഴുകൈയും ലഭിക്കാം, എന്നാൽ അവയോടും സർക്കാർ ഒരുതരത്തിലുള്ള സഹായങ്ങളും കൂടുതലായി കാണിക്കാതെ ആതുരാലയങ്ങൾ പ്രവർത്തിക്കേണ്ട ആവശ്യമാണ്.

സംസ്ഥാന സർക്കാരിന്റെ അനാസ്ഥകൊണ്ടോ അലംഭാവംകൊണ്ടോ അതോ തൊഴിലാളി-കൊണ്ടോ ഈ ആശുപത്രികളിൽ പലതും അടച്ചുപൂട്ടൽ ഭീഷണി നേരിടുന്നു. എന്നുപറഞ്ഞാൽ നിലവിലുള്ള എണ്ണം പ്രവർത്തനരഹിതമാണിക്കഴിഞ്ഞു. എന്നിട്ടും സർക്കാരിന്റെ കണ്ണുതുറക്കുന്നില്ലെന്നുമാത്രമല്ല, പ്രതിഭോഗ സംഭവങ്ങൾ അരങ്ങേറ്റുകയും ചെയ്യുന്നു.

ലോകത്ത് മറ്റൊരിടത്തും ഇല്ലാത്ത ഒരു സംവിധാനത്തിലൂടെയാണ് സ്വകാര്യ ആശുപത്രികളെ കേരളസർക്കാർ നിയന്ത്രിക്കുന്നത്. ആശുപത്രികളെ ഷോപ്പുകളായി നിർവചിച്ചിരിക്കുന്നു. അവിടെ ഷോപ്പ് ആക്ട് നിയമമാണ് പാലിക്കപ്പെടേണ്ടത് അതായത് മാസിലെ കടുന്നാൾ. ജീവനക്കാർക്ക് ഉച്ചക്കണക്കുമയത്ത് അവധി നല്കി സ്വയംസന്തുഷ്ടരായ ഒരു പുട്ടുകച്ചവടമാണ് ആശുപത്രിയിൽ ചെയ്യുന്നത്.

ഷോപ്പ് ആക്ടിൽപ്പെടുന്ന ഗാർമെന്റ് ഷോപ്പുകൾ അടക്കം മറ്റെല്ലാ വ്യാപാരസ്ഥാപനങ്ങളുടെയും ഞായറാഴ്ചത്തെ ആഴ്ചപ്രതിഫലമാത്രം നഴ്സുമാർക്കു ലഭിച്ചിട്ടും ഇതിനെതിരെ ആരും ശബ്ദിക്കുന്നില്ല. നഴ്സുമാരുടെ ജീവനക്കാർക്കായി മിനിമം കൂലിപ്രഖ്യാപനവുമായി ഇടതുസർക്കാരിന്റെ കാലത്ത് ഒരു നിയമനിർമാണം ഉണ്ടായി.

സർക്കാർ ധനസഹായം കൈപ്പറ്റാത്ത സ്വകാര്യ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ ജീവനക്കാർക്കുള്ള ശമ്പളം സർക്കാർ നിശ്ചയിക്കുന്നത് ഇന്ന്ന് ഭരണഘടന അനുശാസിക്കുന്ന പൗരന്റെ അവകാശമായ ജീവനോപാധിയ്ക്കുള്ള അവകാശം കൊണ്ടാകാം ഹൈക്കോടതി മിനിമം വേജസ് ആക്ടിന്റെ കാര്യത്തിൽ അതിരുതിർപ്പ് അനുവദിച്ചിക്കുന്നത്.

ഒന്നുപ്പെട്ട സർക്കാർ ജീവനക്കാരുടെ മിനിമം വേജസ് ആക്ട് നടപ്പാക്കാനുള്ള നടപടി സ്വീകരിക്കാമെന്നും എന്നാൽ നിയമം ലംഘിക്കുന്ന ഒരു സ്ഥാപനത്തെയും ശിക്ഷിക്കാൻ തല്ക്കാലത്തേക്ക് അധികാരം ഇല്ലെന്നുമാണ് ഹൈക്കോടതിയുടെ തീർപ്പ്.

മിനിമം വേജസ് ആക്ടിന് സമാനമായ വിദ്യാഭ്യാസ ബിൽ കഴിഞ്ഞ സർക്കാർ തെറ്റെടുത്തപ്പോൾ ഹൈക്കോടതിക്ക് അത് നിയമവിരുദ്ധമാണെന്ന് വിധിക്കാൻ കഴിഞ്ഞത് ആലോചിക്കേണ്ടിവന്നില്ല. സ്വകാര്യ ആശുപത്രികൾ ജീവനക്കാരെ പ്രത്യേകിച്ചും നഴ്സുമാരെ അടിച്ചമർത്തിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്നു എന്നൊരു മുൻവിധി കോടതിക്കും ഉള്ളതായി സംശയിക്കേണ്ടിയിരിക്കുന്നു.

ഈ മനോഭാവംതന്നെ കേരളീയ സമൂഹം പൊതുവേ പുലർത്തുന്നുവെന്നും കരുതാം. ഇതിന്റെ കാരണം വ്യക്തമാണ് സംസ്ഥാനത്തുള്ള പല കൊർപ്പറേറ്റ് ആശുപത്രികളും ലക്ഷങ്ങളാണ് ചികിത്സയ്ക്കായി രോഗികളിൽ നിന്ന് ഈടാക്കുന്നത്. അവിടങ്ങളിലെ നഴ്സുമാരുടെ വേതനം ഉൾപ്പെടെയുള്ള തൊഴിൽ സാഹചര്യങ്ങൾ പരിതാപകരമാണ്. പോരാഞ്ഞിട്ട് ഈ ആശുപത്രികൾ നടത്തുന്ന നഴ്സിംഗ് കോളേജുകളിലെ വിദ്യാർത്ഥികളെ ശമ്പളമില്ലാതെയും പരിതാപകരമായ വേതനം കൊടുത്തും പകലും രാത്രിയും പണിയെടുപ്പിക്കുകയും ചെയ്യുന്നു. ഇത് മാധ്യമങ്ങളിൽ വന്ന വാർത്തയാണ്.

സംഘടിതരല്ലാത്തിരുന്നിട്ടുപോലും ഗതികെട്ട് ഇതിൽ ചില ആശുപത്രികളിലെ നഴ്സുമാർ സ്വയം സംഘടിച്ചു. പുരുഷ നഴ്സുമാർ അനവധി ഉള്ളിടത്ത് സമരനേതൃത്വത്തിന് കുശലന്മാർ. നൂറ്റുശതമാനത്തെ ചോദ്യം ചെയ്ത് സർക്കാർ പ്രശ്നപരിഹാരത്തിനായി കമ്മീഷനെ വച്ചു. മനുഷ്യാവകാശ കമ്മീഷന്റെ മുൻ അദ്ധ്യക്ഷൻ കമ്മീഷനെ മുഖ്യനാക്കിയത് ഇതൊരു സിവിൽ മാനുഷിക പ്രശ്നമാണെന്ന് സർക്കാർ കരുതിയതിനാലാകാം. കമ്മീഷൻ അത് ഉൾക്കൊണ്ടുതന്നെ വിശദമായ തെളിവെടുപ്പ് നടത്തിയാണ് നഴ്സുമാർ വസ്തുതം മാറുന്നിടത്തുള്ള ലൈക്കാരപോലും കണ്ടെത്തിയത്.

പക്ഷേ, ജീവനക്കാരുടെ ശമ്പളനിരക്ക് തീരുമാനം അതിവ പ്രധാനമായ സമസ്യയാണെന്നും ലേ കമ്മീഷനുകളെ സർക്കാർ നിയമിക്കുമ്പോൾ ഈ ശാസ്ത്രശാഖയിലെ അതിവിദഗ്ദ്ധരെയാണ് ഉൾക്കൊള്ളിക്കുക എന്നും നഴ്സുമാരുടെ ശമ്പളം തീർപ്പാക്കാനുദ്ദേശിച്ച കമ്മീഷൻ കരുതിയില്ല. ഒരുമിനിമം ശമ്പളം മാത്രമുള്ള സ്വകാര്യ ആശുപത്രി നടത്തിപ്പുകാരുടെ ഒരു പ്രതിനിധി പോലും കമ്മീഷനിൽ ഉണ്ടായില്ല.

നഴ്സുമാരുടെ മിനിമം ശമ്പളം പതിനായിരം രൂപയാക്കണമെന്ന് നിർദേശിക്കാൻ കമ്മീഷന് അധികാരം ഉണ്ടായിരിക്കാം. പക്ഷേ, ആ തീരുമാനത്തിലെത്താൻ എന്തെല്ലാം സാമ്പത്തിക, സാമൂഹികങ്ങൾ- പ്രത്യേകിച്ച് ആക്ടിയിൽ ശാസ്ത്രശാഖയിലെ എന്തെല്ലാം കാര്യങ്ങൾ- ഉപയോഗിച്ചു വന്നു് കമ്മീഷൻ വ്യക്തമാക്കണം. സർക്കാർ ആശുപത്രികൾക്കും കമ്മീഷൻ ശുപാർശകൾ ബാധകമാണോ എന്ന് ജനം അറിയണം.

ലോകത്തൊരു നാട്ടിലും ഒരു കാലത്തും നഴ്സുമാരുടെ ക്ഷാമത്തിന് അറുതിവരില്ല. സ്ത്രീകൾക്കായി മാറ്റിവച്ചിരിക്കുന്ന ഈ പ്രൊഫഷണിൽ മധ്യവയസ്കകളുടെ കൊഴിഞ്ഞുപോക്കാണ് മുഖ്യപ്രശ്നം. കേരളം മാത്രമല്ല ഇതിനൊരപവാദം. അന്യസംസ്ഥാനങ്ങളിൽ പോയി നഴ്സിംഗ് പഠിച്ചുവന്നവരുടെ എണ്ണം ഗണ്യമായി കുറഞ്ഞിട്ടാണ് നഴ്സിംഗ് മേഖലയിലെ തൊഴിലില്ലായ്മയുടെ മുഖ്യകാരണം.

നഴ്സിംഗ് വിദ്യാഭ്യാസത്തിന്റെ ഗുണനിലവാരം നിയന്ത്രിക്കാൻ കേന്ദ്രസർക്കാർ നിയോഗിച്ചിരിക്കുന്ന നഴ്സിംഗ് കൗൺസിൽ അതിലിയുടെ പരാജയമായി. കർണാടകയിൽ നൂറ്റുക്കണക്കിനു ആശുപത്രിസമുച്ചയങ്ങളും ഇല്ലാത്ത നഴ്സിംഗ് കോളേജുകൾ കൂണുകൾപോലെ മുളച്ചുപൊന്തി. ഇവിടെയുള്ളിൽ നിന്ന് ഇറങ്ങുന്ന നഴ്സിംഗ് ബിരുദധാരികൾക്ക് ജോലി പരിശീലനം നടത്താൻ കേരളത്തിലെ അനവധി സ്വകാര്യ ആശുപത്രികൾ ശരണാലയങ്ങളായി പ്രവർത്തിക്കാൻ നഴ്സിംഗിന്റെ ബാലപാഠങ്ങൾ ഇവർക്ക് പകർന്നുകൊടുക്കുന്നതിനോടൊപ്പം മാന്യശമ്പളം നല്കേണ്ടതാണ് സർക്കാർ ഇടപെട്ടു വന്നപ്പോഴാണ് പല ആശുപത്രികളും പൂട്ടിപ്പോകേണ്ടിവന്നത്.

സംസ്ഥാനത്തെ വിദ്യാഭ്യാസമേഖലയെ പുഷ്ടിപ്പെടുത്താൻ വളരെ വർഷങ്ങൾക്കുമുമ്പുതന്നെ സമഗ്രമായൊരു ബിൽ കേരള നിയമസഭയിൽ പ്രക്ഷോഭങ്ങൾക്കുശേഷം പാസാക്കിയെടുത്തത് മാനേജ്മെന്റുകൾ സഹകരിച്ചുകൊണ്ടാണ്. സ്വകാര്യ വിദ്യാഭ്യാസ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ജീവനക്കാരുടെ ശമ്പളം സർക്കാർ നൽകിത്തുടങ്ങിയതിനാലാണ് സോഷ്യൽ ഡെമോക്രസിയുടെ വിത്തുകൾ ഇവിടെ പാകപ്പെട്ടതും സംസ്ഥാനം സാക്ഷരതയിൽ വൻ കുതിപ്പ് നടിയതും. ഇതുപോലൊരു നിയമനിർമാണം ആരോഗ്യമേഖലയിൽ അത്യന്താപേക്ഷിതമായിരിക്കുന്നു.

കേരളം ഷോപ്പ് ആക്ടിൽ പെടുത്തിയിരിക്കുന്ന ആശുപത്രികളെ കേന്ദ്രം വ്യവസായമായിട്ടാണ് കാണുന്നത്. ഇ.എസ്.ഐ ആശുപത്രികൾക്കും ഇതാണ് ബാധകം. ജീവനക്കാരുടെ വേതനനിർണയത്തിൽ തൊഴിലാളി യൂണിയനുകൾ മുഖ്യപങ്ക് വഹിച്ചാണ് ആരോഗ്യകരമായ കോൺട്രാക്ടുകൾ ഉരുത്തിരിയുന്നത്. കേരളത്തിലെ സ്വകാര്യ ആശുപത്രികളുടെ കാര്യത്തിലും ഇതുതന്നെ പോംവഴി. നഴ്സുമാരുടെ സംഘടനാബോധമുള്ളവർ കഴിഞ്ഞ് ഉത്തരവാദിത്തബോധത്തോടെ മാനേജ്മെന്റുകളായി ഉടമ്പടികളിലെത്തും വരെ ഈ സംഘർഷാവസ്ഥ തുടരും. ശമ്പളത്തോടൊപ്പം നഴ്സുമാർ ജോലിയിൽ പ്രവേശിക്കണം. പ്രൊഫഷണൽ മര്യാദകളും ഉത്തരവാദിത്വങ്ങളും കോൺട്രാക്ടുകളിൽ അക്കമിട്ടു നിരത്തേണ്ടതായും വരും.

തൊഴുകൂലിപോലെത്തെ പ്രതിഭോഗ പ്രവണതകൾ നഴ്സിംഗ് യൂണിയനുകളിൽ പ്രകടമാകാതിരിക്കാൻ കക്ഷിരാഷ്ട്രീയത്തിന് അതീതമായിട്ടായിരിക്കണം പ്രവർത്തനം. നേതൃനിര രാഷ്ട്രീയപാർട്ടികൾക്ക് തീറെഴുതുന്ന് ലോകത്തിലെ ഏറ്റവും പ്രബലമായ തൊഴിൽ സംഘടനകൾ അമരിക്കൻ ഐക്യനാടുകളിലാണെന്ന് പലരും വിശ്വസിക്കില്ല. അവിടെ യൂണിയൻ നേതാക്കൾ സംഘടനാ അംഗങ്ങൾതന്നെയാകണമെന്നതാണ് നിയമം. കണ്ണു നൂറ്റാണ്ടുകൾ കഴിഞ്ഞിട്ടും അവിടെ തൊഴിൽ മേഖലയിൽ തൊഴുകൂലിപോലെ ദുരാചാരവും ഉരുത്തിരിഞ്ഞിട്ടില്ല. ഇവിടത്തെ നഴ്സുമാരുടെ സംഘടന ഈ നിയമങ്ങൾ ശ്രദ്ധിക്കണം.